**Jaarverslag A.S.V. Kwakiutl**

**2019-2020**

33ste Bestuur

Anna Scholder Voorzitter

Mauve Bos Secretaris

Matthijs Klein Penningmeester

Marie Voerman Coördinator Studie Verdiepend

Roman Giling Coördinator Reizen

Inhoudsopgave

Voorwoord 3

Speerpunten 4
 Speerpunt 1: Kwakiutl voor de Leden
 Speerpunt 1.1 4
 Speerpunt 1.2 6
 Speerpunt 1.3 7
 Speerpunt 2:Samenwerking
 Speerpunt 2.1 9
 Speerpunt 2.2 11
 Speerpunt 3: Antropologie in de Praktijk 13

Jaarverslag Voorzitter 15

Jaarverslag Secretaris 19

Jaarverslag Penningmeester 23

Jaarverslag Coördinator Reizen 26

Jaarverslag Coördinator Studieverdieping 28

Voorwoord

Lieve Leden,

Het afgelopen jaar liep voor ons allemaal anders dan verwacht. Een aantal evenementen konden door een globale pandemie niet doorgaan, zoals de grote reis en de feestjes die wij hadden gepland. Maar met veel creativiteit en doorzettingsvermogen hebben wij, bestuur 33, toch een tof jaar neer kunnen zetten! Wij zijn ontzettend trots op wat wij samen met de commissies hebben kunnen bewerkstelligen, zowel in de eerste helft van het jaar als in de tweede helft, met aanpassingen. Ons beleidsplan heeft ons afgelopen jaar geholpen om al onze evenementen te organiseren met bepaalde speerpunten en doelen in ons achterhoofd. Wij kijken er erg naar uit om in dit verslag te laten zien wat wij hebben bereikt, wat niet goed is gelukt en welke verbeterpunten wij mee willen geven aan onze opvolgers.

Het was een avontuur waar wij van elk moment, zelfs de minder leuke, hebben genoten!

Liefs,

Anna, Mauve, Matthijs, Roman en Marie,

Jullie 33ste Bestuur

Speerpunten

Speerpunt 1: Kwakiutl voor de leden

Als 33ste bestuur hadden wij ons voorgenomen er voor onze leden te zijn. Wij waren en zijn van mening dat het nauw verbonden zijn met de leden centraal staat voor het voortbestaan van de vereniging. Aan de hand van drie subcategorieën wilden wij dit bewerkstelligen. In dit jaarverslag zullen wij reflecteren op deze subcategorieën en speerpunten: 1) enthousiasme waarborgen en de groei van Kwakiutl; 2) brug tussen alle jaarlagen; 3) centraal aanspreekpunt voor leden.

1.1 Enthousiasme waarborgen -groei van Kwakiutl

Ons streven was om meer leden, ten opzichte van voorgaande jaren, gedurende het jaar enthousiast te houden en actief aan de verschillende activiteiten mee te laten doen. Wij hebben geprobeerd om onze evenementen strategisch in te plannen. Door voldoende afwisseling van evenementen hebben wij voor zo veel mogelijk leden wat wils ingepland door het studiejaar heen. Rond de winter is het gebruikelijk om een kleine dip in opkomst te zien, dit hebben wij ook ervaren. Door het slechtere weer en studiestress was de opkomst wisselend. Wat opviel was dat wij in het eerste halfjaar een actieve groep - eerstejaars - studenten hebben weten te enthousiasmeren, die gedurende het jaar (ook in de wintermaanden) trouw bleven komen. Ook hebben wij als bestuur het hele jaar een actieve houding aangenomen ten aanzien van onze leden. Ons enthousiasme heeft een positieve invloed gehad op de aanwezigheid van de leden wat resulteerde in het actief houden van de leden.

Een andere manier waarop wij leden actief binnen de vereniging hebben gehouden was hen een rol binnen de vereniging bieden en intensief te betrekken in een commissie. Hierdoor kregen zij meer verantwoordelijkheden en een verantwoordelijkheidsgevoel richting de vereniging. Met de commissieleden hebben wij gedurende het jaar als commissies dingen buiten de commissie georganiseerd zoals uitjes, samen koken etc. en ook is er dit jaar extra aandacht gegaan naar het Actieve Leden “Uitje”.

Tot slot hebben wij tijdens de wekelijkse borrels veel leden en niet leden beter leren kennen. Wij als bestuur waren elke week aanwezig. Gedurende het jaar merkte wij dat het lastig was om elke week voltallig en op tijd aanwezig te zijn. Hierdoor hebben wij afspraken gemaakt over de aanwezigheidsplicht van het bestuur op borrels. Dit heeft verder weinig invloed gehad op het enthousiasmeren van de aanwezige leden, maar resulteerde in het eerder weggaan of later aanhaken van bestuursleden.
 Daarnaast zijn wij dit jaar zeer actief geweest op sociale media ten opzichte van andere jaren. De achterliggende gedachten hierbij is dat wij zo veel mogelijk leden hebben geprobeerd te bereiken via verschillende kanalen: mail, face-to-face, whatsapp, facebook, instagram, en op het laatst zelfs deur aan deur bij de actieve leden.

1.2 Brug tussen alle jaarlagen

Afgelopen jaar hebben wij als bestuur geprobeerd een brug te creëren tussen de verschillende jaarlagen. Veelal hebben wij dit geprobeerd door een open-deurbeleid te hanteren in de bestuurskamer. De bestuurskamer was dit jaar een gezellige huiskamer waar de leden tussen en na de lessen samen konden komen voor een babbel en wat gratis koffie. Dit is uiterst goed bevallen en dagelijks was de bestuurskamer misschien wel te gezellig voor de FMG-gang.

De citytrip naar Sofia was een evenement waar 35 leden van verschillende jaarlagen een weekend lang samen hebben doorgebracht om ondere andere langs te gaan bij verschillende NGO’s. De verschillende activiteiten en het samen eten en slapen in de restaurants en hostelkamers waren de aangewezen gelegenheid om verschillende jaarlagen te mengen en aan de opkomst in de bestuurskamer is dit zeer geslaagd.

Naast Sofia waren het Hunsel weekend, de verschillende feesten en thema borrels geweldige momenten om verschillende jaarlagen te mengen. Als bestuur hebben wij ons tijdens deze evenementen ingezet om zoveel mogelijk mensen te mengen en te introduceren aan elkaar.

COVID-19 maakte de interactie tussen de verschillende jaarlagen stukken lastiger omdat activiteiten online minder interessant zijn dan de offline activiteiten. De online borrels waren in het begin een grote hit omdat de leden na weken thuis zitten wel toe waren aan wat bekende gezichten. Hier hadden wij als bestuur misschien beter op in moeten zetten door de borrels online interessanter te maken waardoor de opkomst groter was, maar om gemotiveerd te blijven tijdens de sociale isolatie was, ook voor ons, een grote uitdaging.

Al met al is dit speerpunt goed geslaagd en kunnen wij en hopelijk iedereen snel weer afspreken in de bk voor een leuk gesprek en een kopje thee.

1.3 Centraal aanspreekpunt voor leden

Waar wij als bestuur heel trots op zijn is het actief maken van de bestuurskamer. Gedurende het jaar is het een kloppend hartje van de vereniging geworden. Aan het begin van ons jaar vonden wij het erg belangrijk om een open bestuurskamer te hebben voor leden, die tussen, voor of na college lekker konden komen kletsen en chillen. Het creëren van een veilige en prettige sfeer, een plek die aanvoelt als thuiskomen was een prioriteit. Wij hebben gemerkt dat de bestuurskamer zich inderdaad ontwikkelde tot een ontmoetingsplek. Studenten kwamen langs voor gezelligheid, een koffiepas, spelletjes en ontspanning; het werd een plek waar studenten uit verschillende jaarlagen elkaar leerde kennen.
 Wij als bestuursleden waren elke dag aanwezig en hebben ons best gedaan om open te staan voor een praatje. Het bleek achteraf erg ambitieus om elke dag van 9 tot 5 aanwezig te zijn, deels door het plannen van commissievergaderingen en omdat wij een aantal van dezelfde vakken volgden in het tweede semester. Ook het houden van een praatje is er soms bij ingeschoten vanwege de drukte. Gelukkig waren er meestal meerdere bestuursleden aanwezig die wel hun onverdeelde aandacht voor de leden hadden.

Omdat leden van het bestuur vrijwel elke dag aanwezig waren in de bestuurskamer zijn wij binnen Kwakiutl een duidelijk aanspreekpunt. Dit vonden wij erg belangrijk; wij wilde er graag voor de leden zijn. Wat wel duidelijk naar voren kwam is dat het ontzettend belangrijk is dat het bestuur op de hoogte is en alle informatie betreft een evenement duidelijk voor ogen heeft. Als aanspreekpunt binnen Kwakiutl en het bestuur, vragen leden dingen omtrent alle evenementen of de vereniging. Deze kennis moet dus paraat staan en ontbrak af en toe gedurende het jaar. Al met al zijn wij erg blij met, en trots op, de rol die het bestuur in de bestuurskamer en de bestuurskamer op zich voor de vereniging is gaan spelen.

Speerpunt 2: Samenwerking

2.1 Samenwerking tussen Kwakiutl en andere instanties

Het afgelopen jaar vonden wij het belangrijk om een goede band op te bouwen met de studieverenigingen van de FMG, maar ook met andere antropologische verenigingen en organisaties. Door samen te werken met andere studieverenigingen creëer je connecties onder de leden. Ook kunnen er van samenwerkingen nieuwe dingen worden geleerd en sta je sterker bij bijvoorbeeld onderhandelingen. Dit hebben wij het afgelopen jaar gemerkt tijdens feesten, bij gesprekken met de UvA en tijdens studiegerelateerde evenementen.

Halverwege het studiejaar hebben wij een training gevolgd bij de ASVA voor efficiënt vergaderen. Ondanks dat wij niet zoveel trainingen hebben gedaan als gepland wegens miscommunicaties met ASVA, heeft de efficiënt vergaderen training ons ontzettend veel geholpen. Naast het verbeteren van onze vergadering structuur, hebben wij ook lessen uit deze training genomen om zelf te gebruiken bij studiegerelateerde evenementen. De carrièretraining die wij hebben gegeven was mede zo succesvol door de training van ASVA.

Naast de ASVA werkt Kwakiutl al lange tijd samen met het ANCA. Het plan was om dit jaar deze samenwerking met ANCA te versterken, mede door het volledige bestuur bekend te maken bij ANCA. Dit is dan ook gelukt, maar helaas is een deel van de samenwerking niet versterkt. ANCA had een aantal evenementen gepland staan voor de tweede helft van het jaar, deze gingen door COVID-19 echter helaas niet door. Ook de vergaderingen van het ANCA bestuur waar de coördinator studie aan zou deelnemen gingen grotendeels niet door. Hierdoor konden wij de samenwerking helaas niet zo goed versterken als wij wilden. ANCA heeft wel geholpen bij het vinden van sprekers voor evenementen en stond paraat om een financiële bijdrage te leveren bij het congres.

Ook heeft Kwakiutl afgelopen jaar het samenwerkingsverband met de LaSSA onderhouden. De LaSSA is de Landelijke Samenwerking Studenten Antropologie. Aan het begin van het jaar is er een ontzettend gaaf feest neergezet en halverwege het jaar zijn wij langsgegaan bij een aantal bedrijven op de antropoloopbaandag. Afgelopen jaar was de secretaris van het 33ste bestuur en de secretaris van het 32ste bestuur van Kwakiutl lid van de LaSSA. Ik, Mauve, heb dit als erg fijn ervaren, aangezien Jitse al een beetje de gang van zaken wist en ik daar veel steun uit kon halen.

Naast dat wij twee activiteiten met de LaSSA hebben georganiseerd, wilde wij ook het congres van Kwakiutl eventueel samenvoegen. Wij hebben dit echter op een lager pitje gezet, aangezien het dit jaar toch niet handig uitkwam. Wij hebben de mogelijkheid bij het volgende bestuur neergelegd om hier verder over na te denken.

Tot slot gaan SEC en Kwakiutl al terug tot in het spinhuis, waar wij samen in het gebouw zaten. De samenwerking bij de DAB verliep helaas minder soepel, hierover meer onder het kopje van coördinator studie. wij hebben de knelpunten besproken met het nieuwe bestuur, maar ook de vele voordelen die wij ervaren hebben met de samenwerking met SEC. Hiervoor is gekozen zodat deze knelpunten hopelijk minder knellend zijn in de toekomst door ze te voorkomen met een schone lei; twee nieuwe besturen en hun samenwerking.

2.2 Samenwerking tussen studenten en docenten

Afgelopen jaar hebben wij veel aandacht besteed aan het contact met de docenten. In de eerste helft van het jaar hebben wij de docenten bij elk studiegerelateerde evenement gemaild met een uitnodiging. Ook hebben wij hen gevraagd om ons te vergezellen bij de eerste twee borrels. Helaas ontvingen wij geen positieve reacties. Wij hebben naar ons idee ons best gedaan om de docenten te betrekken bij onze evenementen, maar wegens gebrek aan reactie en opkomst hebben wij besloten om, met uitzondering van het congres, docenten niet meer uit te nodigen.

Wel hebben wij de evenementen die werden georganiseerd door docenten gepromoot op onze platformen. Dit betrof de filmavonden, lezingen en andere evenementen georganiseerd op de vijfde verdieping en later online. Op een gegeven moment merkten wij echter dat de communicatie tussen de vereniging en docenten juist stroever verliep door het promoten van de evenementen. Het werd bijna meer een zakelijke onderhandeling dan een samenwerking, wat achteraf erg jammer was.

Tijdens het carrière event hebben wij de docenten ook uitgenodigd om hun visie te geven op verschillende casussen waarin wij besproken hoe je een lastig gesprek aangaat met niet antropologen over racisme, ongemakkelijke situaties in restaurants en situaties online. Door studenten en docenten in groepjes te laten discussiëren over deze casussen ontstonden er leuke en interessante gesprekken waarin docenten en studenten veel leerden van elkaars ervaringen.

Naast de studiegerelateerde evenementen, hebben wij dit jaar dankzij de aanbevelingen van de docenten een subsidie kunnen aanvragen voor de citytrip en studiereis. Dankzij deze samenwerking kunnen wij ieder jaar weer opnieuw een subsidie aanvragen die onze antropologische studie reizen mogelijk maken.

Speerpunt 3: Antropologie in de praktijk

Om de eerstejaars al eerder te laten zien dan Antropologie in Actie wat mogelijk is na de studie antropologie en de tweede- en derdejaars te helpen met voorbereiding voor het oriënteren op de toekomst, wilden wij afgelopen jaar vanuit Kwakiutl meer evenementen organiseren rondom antropologie in de praktijk. Dit wilden wij mede doen met behulp van de carrièrecommissie.

            Om de studenten zo veel mogelijk te enthousiasmeren en hen mogelijk willen begeleiden in het vinden waar hun interesses liggen, hadden wij het plan deze commissie dit jaar uitgebreid aanpakken. In het begin van het jaar had de commissie het plan een lezing te organiseren waarbij sprekers van uiteenlopende vakgebieden komen vertellen over hun ervaringen in het veld. Vervolgens zou er halverwege het jaar een excursie zijn naar een werkgever waar antropologen terecht zouden kunnen komen, Pakhuis de Zwijger. Tot slot zou de commissie een toegepaste activiteit organiseren waarbij studenten konden leren antropologische vaardigheden creatief toe te passen.
 Helaas is dit afgelopen jaar niet gelukt. Wezens omstandigheden is de carrièrecommissie niet goed van de grond gekomen. Hierover meer onder de kop van coördinator studie.

Naast het organiseren van evenementen rondom antropologie in de praktijk, wilden wij vanuit Kwakiutl de mogelijkheid bieden om te netwerken met de docenten en ANCA. Zowel de docenten als ANCA zijn mensen met veel ervaringen in het veld en weten veel *ins and outs* waar de studenten nog niet mee bekend zijn. Door veel met deze groepen samen te werken was er voor de leden meer mogelijkheid om met hen in gesprek te gaan en eventueel ook een goed netwerk op te bouwen.
 Helaas is de samenwerking met ANCA en de docenten, zoals hierboven genoemd, minder goed verlopen als gepland.

        Dit speerpunt is helaas niet zo goed gelukt als wij wilden. Desondanks hebben wij het zo goed mogelijk uitgevoerd en zijn wij trots op de paar dingen die wij hebben kunnen organiseren rondom dit speerpunt.

Voorzitter
Het afgelopen jaar (2019-2020) mocht ik de functie voorzitter binnen onze studievereniging bekleden. Taken die onder deze functie vallen zijn onder andere het goed laten lopen van de interne communicatie en het onderhouden van het contact met de externe partijen waar A.S.V. Kwakiutl mee te maken heeft. Daarnaast heb ik deels de rol van coördinator sociaal op me genomen.
 Ik denk dat wij het als bestuur uitzonderlijk zwaar hebben gehad afgelopen jaar; zowel privé als binnen het bestuur en ook vanwege omstandigheden en ontwikkelingen die volledig buiten onze macht lagen: COVID-19. Het begin van het jaar was voor mij erg zwaar. De communicatie binnen het bestuur verliep niet altijd even soepel en wij moesten erg wennen aan elkaars manier van werken. Door de onenigheden en miscommunicaties liepen de emoties soms hoog op. Op dit soort momenten was het erg fijn om een Raad van Advies en een oud bestuur te hebben aan wie ik advies en steun kon vragen. Ook toen meerdere bestuursleden vanwege privé zaken wat minder aanwezig waren, hebben veel actieve leden ontzettend geholpen.
 Als hoofddoel binnen ons bestuur was voor mij het creëren van een open en veilige -werk- sfeer. Het was mijn taak om overzicht te houden over wat er gebeurt binnen de vereniging, over wie wat deed binnen het bestuur en het plannen van vergaderingen en afspraken. Concreet wilde ik dit bewerkstelligen door vaste vergadermomenten te plannen en duidelijke deadlines af te spreken. Ik wilde regelmatig tijd voor mijn medebestuursleden vrij maken om te brainstormen of om een “luchtjehartje” te doen. Gedurende het jaar bleek dat het plannen van een vast moment voor een bestuursvergadering lastig was, in combinatie met alle privé levens, studie- en werkroosters. De een op een gesprekjes vonden sporadisch plaats en vaak ook spontaan. Vaak voelde ik aan wanneer een lucht-je-hart-moment nodig was en dan was een koffie- of wandelpauze vaak voldoende. Andere momenten gaf een bestuurslid zelf aan wanneer een momentje van pauze nodig was. Naar mate het jaar vorderde vonden er minder van dit soort gesprekken plaats. Ik denk omdat wij meer op elkaar ingewerkt raakte maar ook omdat wij elkaar tijdens een weekendje weg beter hebben leren kennen. Hierna was het gebruikelijker om een lucht-je-hart-moment tijdens een bestuursvergadering te houden.

 Voor de studenten wilde ik graag een aanspreekpunt worden. Ik was afgelopen jaar veel in de bestuurskamer en op de UvA te vinden waardoor studenten mij gemakkelijk konden aanspreken. Ik heb veel onderweg/koffie gesprekjes tussen alle afspraken gehad met studenten die vragen hadden over zowel de vereniging, de opleiding of iets totaal anders.

 Mijn creativiteit en het concreet maken en organiseren van evenementen heb ik ook kunnen uiten in mijn rol als halve Coördinator Sociaal. Samen met de FeestCommissie heb ik afgelopen jaar ontzettend veel plezier gehad en vooral veel geleerd. Ik had besloten de meeste verantwoordelijkheid bij hen te leggen en vooral als coördinator te werken. Dit resulteerde in voor mij soms stressvolle momenten waarop het een en ander mis leek te lopen, maar veelal kwam het op zijn pootjes terecht. Ik heb het idee gekregen dat leden tijdens de evenementen georganiseerd door de FeestCo elkaar beter hebben leren kennen en vooral ook genoten hebben. Vanwege COVID-19 kon het eindfeest natuurlijk niet doorgaan. Dit was echt zuur aangezien wij hele leuke ideeën hadden en er al een hele lange tijd mee bezig waren. Terugkijkend zijn er zeker punten en zaken die ik anders had aangepakt; bepaalde communicatie, vaste vergadermomenten en hardere deadlines om er een paar te noemen. Desalniettemin ben ik mega trots dat ondanks COVID-19 en alle chaos daaromheen de commissie een gaaf ALU-cadeautje heeft weten neer te zetten om de actieve leden te bedanken voor alle inzet.

Naast voorzitter in het bestuur van Kwakiutl was ik bestuur van de Faculteitsvereniging-FMG, deze bestaat uit de voorzitters van alle studieverenigingen van de Faculteit Maatschappij- en Gedragswetenschappen (FMG). Binnen de FMG regelde ik de acquisitie en was nauw betrokken bij de organisatie van het FMG congres en het FMG feest - beide konden helaas niet plaatsvinden. Elke twee weken hebben wij met elkaar rond de tafel gezeten om onderwerpen te bespreken die elke vereniging binnen de faculteit aangaat. Afgelopen jaar hebben de besturen en voorzitters binnen en FMG erg veel aan elkaar gehad omtrent het uitwisselen van informatie tijdens de eerste chaos van COVID-19. Ook toen deze acute chaos enigszins zakte hebben wij als voorzitters veel overlegd over de situatie en als één front contact gehouden met de UvA en anderen.

Nu ik terugkijk op afgelopen jaar denk ik dat wij als bestuur Kwakiutl echt wel op de kaart hebben gezet. Ik ben trots op alle evenementen die commissies hebben neergezet en ideeën die wij aan volgende besturen kunnen meegeven; van kledingruilen tot samenwerkingen met andere besturen. Wij hebben een start gemaakt met de studentmentoren, het tweetalig maken van de vereniging, het grondig aanpakken/vernieuwen van officiële documenten en het wisselen van bank. Niet al ons harde werk is beloond vanwege de plotselinge, maar drastische verandering van ons jaar. Het is voor mij een succes dat de leden zich thuis voelden bij ons en dagelijks met velen in de kleine bestuurskamer zaten. Ook hebben zij zich laten zien en horen tijden onze evenementen als kledingruilen en het gala, maar ook in Sofia bij het uitbundig een restaurant overnemen met gezang.

Ondank de tol dat dit intense jaar heeft geëist – denk aan permanente wallen, gezondheidsklachten en grijze haren – ben ik vooral heel trots, tevreden en dankbaar voor alle lessen en mooie momenten die afgelopen jaar heb mogen meemaken. Ik heb een ontzettend leuk en leerzaam jaar achter de rug en geef het stokje nu met vertrouwen door aan de volgende voorzitter.

- Voorzitter 2019-2020 Anna Scholder

Jaarverslag Secretaris

Ik kijk terug op afgelopen jaar met twee gezichten. De ene helft van mijn gezicht is vol vreugde en een enorme glimlach, waarvan de rimpels zich steeds dieper gingen ontwikkelen. Ik ben trots op hoe wij afgelopen jaar hebben aangepakt en hoe wij alles uit de kast hebben gehaald om het een succesvol jaar te laten zijn. De andere helft van mijn gezicht is een beetje fronsend en gefrustreerd. Je werkt een heel jaar naar evenementen toe, die je uiteindelijk stuk voor stuk mag annuleren door COVID-19. Dan moet je soms even slikken.

 Als secretaris van het 33ste bestuur van Kwakiutl heb ik ontzettend veel geleerd afgelopen jaar. Ik hield mij aan het begin van het jaar vooral bezig met de dagelijkse taken van een secretaris, wat het bijhouden van de mail en het ledenbestand inhield, maar ook de social media levendig houden. Daarnaast kon ik haast mijn vingers niet bijhouden wanneer het ging over het notuleren van de bestuursvergaderingen en heb ik met plezier elke week een verborgen woord erin verstopt.

Naast bovengenoemde taken is de secretaris ook verantwoordelijk voor de website. Door het jaar heen konden mijn getalenteerde bestuursleden uiteindelijk ook zelf hun weg vinden bij het bewerken van de site en heb ik hun ook de ruimte gegeven om hiermee te spelen.

 Ik heb daarnaast aan het begin van het jaar de leidende rol op mij genomen voor het organiseren van het Eerstejaarsweekend. Het was een ontzettend gezellig en geslaagd weekend, maar achteraf gezien was de leiding hierover nemen niet de slimste beslissing. Als secretaris ben je aan het begin van het jaar al druk bezig met het ledenbestand, alles uitzoeken qua website en andere sociale media en de mail bijhouden. Aangezien deze taken allemaal nieuw waren en ik mijn draai hier nog heel erg in moest vinden, schoot soms het Eerstejaarsweekend hier een beetje bij in. Ik heb door dit evenement wel geleerd om taken meer uit handen te geven en te vertrouwen op de persoon die deze taak uitvoert.

 Aangezien de website vrij nieuw was, wilde ik deze als thuisbasis laten voelen voor leden wanneer zij iets wilde weten over Kwakiutl. Mijn voorganger heeft dit al ontzettend goed gedaan, ik heb mij daarom vooral ontfermd over het plaatsen van foto’s van evenementen. Dit is uiteindelijk gelukt, en naar mijn mening ook nog volgens de richtlijnen van de AVG. Daarnaast heb ik aan het eind van mijn bestuursjaar de website volledig vertaald en een Engelse optie aan de website toegevoegd. Dit heb ik gedaan aangezien aankomend studiejaar de studie tweetalig wordt.

 Aan het begin van het bestuursjaar schreef ik in het beleidsplan dat ik het communicatie orgaan wilde zijn van Kwakiutl, zowel van buitenaf naar Kwakiutl als vice versa. Ik denk dat hier mijn grootste leermoment ligt. Ik merkte dat ik het lastig vond om de mail goed door te spitten en heb daar ook enige tijd voor nodig gehad om mijn draai daar goed in te vinden. Ik heb dit uiteindelijk opgelost door de mails vooral door te sturen naar mijn medebestuursleden en deze in de vergadering met elkaar te bespreken. Zo wist iedereen welke opties Kwakiutl voorgeschoteld kreeg en konden wij gezamenlijk een besluit maken wat wij met die opties wilde gaan doen.

Daarnaast heb ik vooral sociale media platformen gebruikt om informatie naar de leden te brengen. Ons voornaamste platformen waren Facebook, Instagram en de website. De algemene bron van informatie, zoals een maandagenda o.i.d. deed ik vaak zelf. Ik heb dit in het begin wekelijks online gepost, maar merkte dat een maandelijkse post toch beter zou werken, aangezien je dan meer evenementen kan plaatsen. Door COVID-19 is de consistentie van het posten overboord gegooid.

Als bestuur moesten wij erg onze draai vinden en ik wilde graag materiaal posten wat vaststond, wat in die tijd niet van toepassing was. Promotie die voor de evenementen nodig waren die de coördinatoren organiseerde liet ik hen zelf regelen. De reden hierachter is dat de coördinator naar mijn mening de meeste informatie had over het evenement en de promotie hierdoor meer sprak over het evenement. Ik wilde vooralsnog wel functioneren als de laatste check, waardoor iedereen het promotiemateriaal naar mij toe stuurde en ik het vervolgens online zette. Ik vond dit erg prettig werken.

Zoals ik hierboven al heb vermeld heb ik het mailcontact als de grootste drempel gezien. Ik vond het lastig als ik niet zeker wist wat de bedoeling was van de mail, om daarop te reageren. Daarnaast ben ik best wel een control freak, ik wil het liefst alles weten waar mensen mee bezig zijn en losse steken vastmaken. Ik heb afgelopen jaar geleerd dit af en toe ook los te laten. Af en toe, want soms is het wel handig om dat helpende handje te zijn. En dat helpende handje wil ik vaak zijn, maar het is soms goed om fouten te maken en daarvan te leren.

Aangezien ik vrijwel alles wilde weten wat er gebeurde rondom de vereniging, was communicatie een groot sleutelwoord in mijn bestuursjaar. Blijkbaar communiceert niet iedereen op de manier waarop ik dat doe, shocker, en borrelde enige frustraties op zijn tijd omhoog. Uiteindelijk ben ik blij dat mijn bestuursleden een andere vorm van communicatie gebruikte, doordat ik hierdoor heb moeten leren om mij aan te passen aan die andere vorm. Ik zou niet willen zeggen dat ik hier al een expert in ben geworden, maar ik ben mijn bestuursleden erg dankbaar voor dit inzicht en leermoment.

Als laatste heb ik in mijn bestuursjaar geen commissie voorgezeten. Dit heb ik niet per se met een directe bedoeling gedaan, maar is uiteindelijk wel goed van pas gekomen. Door het af en toe uitvallen van een aantal van de bestuursleden, kon ik ook af en toe die taakjes op me nemen waardoor zij de nodige rust konden pakken.

Kortom, Afgelopen jaar was een zeer bewogen jaar, met de nodige ups and downs. Als laatste wil ik mijn prachtige medebestuursleden een onwijs dikke knuffel geven en hen bedanken voor alles. Jullie zijn stuk voor stuk toppertjes en ik had mij geen betere medebestuursleden kunnen wensen. Daarnaast mogen de leden ook niet vergeten worden, en mogen zijn ook even in de spotlight gezet worden. Zonder jullie komt deze vereniging niet zo ver. Jullie enthousiasme en blije koppies gaven mij blijdschap. Het was het allemaal waard.

* Secretaris 2019-2020 Mauve Bos

Jaarverslag Penningmeester

Dit jaar ben ik penningmeester geweest van A.S.V. Kwakiutl. Deze functie heb ik met plezier vervuld. Aan het begin van het jaar heb ik een begroting voor het jaar opgesteld, ter indicatie van wat de verwachte inkomsten en uitgavens zouden zijn. Halverwege het jaar heb ik een realisatie opgesteld met de informatie van het voorgaande halve jaar. Hieronder zal ik reflecteren over met welke visie ik het afgelopen jaar heb gehandeld; een afrondend verslag van het afgelopen jaar.

Aan het begin van het jaar zijn er een paar kleine veranderingen geweest ten opzichte van voorgaande jaren. Zo zijn de inkomsten en uitgavens niet meer onderverdeeld in pinbedragen, facturen, creditcard betaling etc., maar in incoming en outgoing (alvast in het Engels ivm de internationalisering van de studie-, en verenging) transacties. De reden hiervan is dat het overbodig is om te specificeren of iets een pintransactie of een factuur is geweest, het zijn beide uitgavens. Daarnaast is er sinds dit jaar gekozen om een maandelijkse update te geven aan de KasCo en het bestuur over de huidige stand van zaken wat betreft de financiën. De kascontrolecommissie is afgelopen jaar erg behulpzaam en actief geweest, wat voor veel geruststelling en een fijn financieel verloop van het jaar heeft gezorgd.

Aan het begin van dit kasjaar is er in samenwerking met de andere bestuursleden, de KasCo, en iemand vanuit de UvA een begroting gemaakt voor het toen aanstaande jaar. In het midden van het jaar en aan het einde heb ik deze bijgewerkt omdat er vanuit de UvA flink meer geld naar Kwakiutl is gegaan. Het jaar is hierdoor anders gelopen dan aan het begin verwacht was.

 Dit jaar hebben wij een ruim bedrag aan liquide middelen overgehouden. De voornaamste reden waarom wij dit bedrag hebben overgehouden is vanwege de landelijke, maar ook door de universiteit, opgelegde COVID-19 maatregelen. Daarnaast hebben wij meer subsidie gekregen dan aangevraagd, waardoor wij onverwachts meer geld tot onze beschikking hadden dat niet begroot was. Deze extra subsidie is naar verhouding verdeeld over de verschillende posten, zodat de subsidie eerlijk en evenredig verdeeld kon worden. Niet alles hiervan is uitgegeven, maar een deel van dit geld is wel ten goede gekomen voor de daarvoor bestemde posten.

Samenwerken is niet iets dat van de een op de andere dag gaat, zeker niet als je als bestuur zelf mag bepalen hoe je alles aanpakt ten opzichte van bijvoorbeeld een bedrijf waar je aan bepaalde voorwaarden/een stramien dient te volgen. 5 mensen moeten zo goed mogelijk tot 1 lijn proberen te komen. Zo heb ik zelf geleerd om dingen eerder aan te kaarten in plaats van door te blijven gaan tot het laatste moment. Dit heeft hier en daar voor enige frictie gezorgd, maar overgrote gedeelte ben ik zeer tevreden over de samenwerking binnen het 5-koppig bestuur. wij hebben het wel voor elkaar gekregen!

De samenwerking met andere besturen heeft voor mij voornamelijk betrekking gehad op het organiseren van de borrels en het congres. De samenwerking wat betreft de borrels is over het algemeen goed verlopen, maar wat betreft de themafeesten wat minder. De oorzaak hiervan zijn vaak van communicatieve aard of hebben te maken met bepaalde (onuitgesproken) verwachtingen naar elkaar.

De samenwerking binnen het FMG congres verliep aan het begin goed, maar gedurende de deadline naderde, miste er leiderschap en daadkracht. Een poging om dit samen met een bestuurslid van een andere vereniging op te pakken eindigde voor mij tevergeefs toen ik overspannen raakte en tijdelijk uitviel.
 De samenwerking met de andere penningmeesters van sociale wetenschappen is goed verlopen. wij hebben dit jaar een whatsappgroep aangemaakt waarin wij ook onderling informatie met elkaar konden uitwisselen wat door iedere penningmeester als zeer prettig ervaren werd. Dit is zeker ook een aanrader voor de aankomende penningmeesters.

Al met al kan ik zeggen dat ik trots ben op het werk dat het bestuur heeft geleverd afgelopen jaar en de bijdrage die ik daaraan heb geleverd. De meeste van onze geplande evenementen zijn doorgegaan en naar mijn mening zijn deze succesvol geweest. Ik ben van mening dat wij samen een sterk jaar hebben neergezet door onze krachten te bundelen. Ik ben óntzettend trots op ons bestuursjaar en bovenal op m’n medebestuursleden.

- Penningmeester ’19 – ‘20

Matthijs Klein

Coördinator Reizen

Denkend aan het afgelopen jaar kijk ik terug met een geweldige glimlach en een grote trots. Het jaar heeft voor mij vele ups en downs gekend op persoonlijk en professioneel vlak en ondanks de tegenslagen vond ik het een geweldige ervaring om in het bestuur te zitten met dit geweldige team om mij heen. COVID-19 heeft het jaar gevoelsmatig vroegtijdig geëindigd maar heeft mij de kans gegeven om het bestuursjaar op een andere manier in te vullen, wat ook zeker wat waard is.

Als coördinator reizen heb ik mij het afgelopen jaar bezig gehouden met het organiseren van de grote reis, de citytrip, Hunsel-weekend en de liftwedstrijd. Het organiseren van de citytrip naar Sofia begon eigenlijk al vroeg in het jaar; het samenstellen van een commissie, de locatie kiezen en het aanvragen van subsidies. Het organiseren van de citytrip was een mooie oefening hoe ik mij in en met mijn commissie wilde neerzetten tijdens een weekend weg. Een aantal dingen gingen mis of konden beter tijdens deze reis, maar juist doordat deze dingen mis gingen heb ik voor mijzelf een goed overzicht kunnen maken wat er de volgende keer beter ging zodat deze fouten niet nog een keer gemaakt worden.

Na deze ervaring heb ik tijdens het organiseren van de grote reis naar Kroatië en Slovenië veel van deze fouten geleerd en heb ik mezelf onder andere meer als de coördinator die het eind woord heeft kunnen neerzetten in plaats van de commissie deze rol te laten vervullen.

Halverwege het jaar kwamen hier de Hunsel commissie en de liftwedstrijd bij, 2 kortere maar zeer enthousiaste commissies voor evenementen die je zo gek kan maken als je zelf wilt. Terugkijkend op de drukte in deze periode had ik misschien iets eerder aan de bel kunnen trekken bij mijn bestuur dat er naast bestuur ook veel persoonlijke dingen speelden waardoor ik hier teveel hooi op mijn vork heb genomen. Gelukkig heb ik veel steun gehad van zowel mijn commissies als mijn bestuur waardoor alles qua organisatie goed te managen was.

 Het Hunsel-weekend was een heel geslaagd weekend met veel leuke spelletjes en helaas naast de citytrip de enige 2 uitjes die door toedoen van COVID-19 door konden gaan.

Het cancelen van de liftwedstrijd en de grote reis was erg moeilijk voor mijn commissies en mij omdat er zoveel tijd en energie in was gegaan. Wel kan ik nu vertellen dat ik alle kanten van een reis mee heb gemaakt wat zeker wat waard is. Het cancelen van een reis is nog lastiger dan het organiseren.

 Afgelopen jaar was een rollercoaster van emoties, een echte eye-opener en bovenal een geweldige ervaring die ik nooit meer zal vergeten. Mijn bestuur, mijn commissies en ook alle actieve leden hebben mijn jaar geweldig gemaakt en iedere dag weer een lach bezorgd, maar pohhh wat ga ik die gratis koffie pas missen zeg.

* Coördinator reizen 2019-2020 Roman Giling

Coördinator Studieverdieping

Afgelopen jaar heb ik ontzettend genoten van het bekleden van de functie van coördinator studie van het 33ste bestuur van Kwakiutl. Ik heb gedurende de eerste helft van het jaar constant plezier gehad bij het organiseren van evenementen met mijn commissies en tijdens de tweede helft van het jaar veel genoten van het gebruiken van mijn creativiteit in het verzinnen van online evenementen. Naast enthousiasme gaf het jaar mij helaas ook een aantal tegenslagen. COVID-19 was voor het hele bestuur lastig en heeft zeker gezorgd voor een aantal gestresste middagen en teleurgestelde momentjes. Daarnaast ging het ook voor een deel van het jaar mentaal minder goed met mij. Door begeleiding van buiten en de constante steun van mijn mede-bestuursleden heb ik desondanks grotendeels het bestuursjaar naar voldoening kunnen uitvoeren.

 Er zijn dit jaar drie commissies geweest die binnen mijn portefeuille vielen: de congrescommissie, de film-, lezing-, DAB commissie en de carrierecommissie. Daarnaast heb ik nog een rol gespeeld in het opzetten van het buddysysteem, ben ik studentlid geweest in het bestuur van ANCA, ben ik lid geweest van de sollicitatiecommissie voor het nieuwe bestuur en heb ik andere bestuursleden geholpen bij het organiseren van evenementen zoals de familiedag en het eerstejaarsweekend. Ook heb ik zelf nog een aantal losse evenementen georganiseerd zonder commissie; de tentamentraining, Aapjes kijken met ASV Kwakiutl en het bier-en-boeken-evenement.

 Ik heb in het opzetten van het buddysysteem en in mijn rol als studentlid in het bestuur van ANCA minder actief kunnen optreden dan ik had gewild. Hierover later meer.

In het beleidsplan kondigde ik aan dat ik de carrièrecommissie uitgebreid aan wou pakken. Ondanks mijn intenties is dit helaas niet gelukt. Ik heb er net zoveel aandacht aan besteed als mijn andere commissies, maar uiteindelijk hebben wij maar één evenement kunnen organiseren. Deze commissie was de dupe van twee factoren: mijn mentale gesteldheid en COVID-19.

Door mijn persoonlijke situatie heb ik mijn commissies minder actief kunnen leiden aan het begin van het jaar dan ik zou hebben gewild. Hierdoor heeft de carrièrecommissie maar één evenement georganiseerd in de eerste helft van het jaar: een cursus over de vaardigheden die nuttig zijn voor een antropoloog in het veld. Deze cursus beviel leden over het algemeen goed, maar was erg chaotisch georganiseerd en viel helaas op de dag na het gala, waardoor er een lagere opkomst was dan gehoopt.

De commissie had de hoop gevestigd op de evenementen in de tweede helft van het jaar. Deze waren in opkomst en stonden al goed in de startblokken. Helaas konden de geplande evenementen, een bedrijfsbezoek aan Pakhuis de Zwijger en een lezing van antropologen uit het veld, door COVID-19 niet doorgaan. Door de door mij veroorzaakte chaos in het organiseren had de commissie ook haar motivatie verloren. Hierdoor is uiteindelijk besloten om geen evenementen online te organiseren en is de commissie in mei afgesloten.

Ik vind het erg jammer hoe het met deze commissie is gelopen en had het zeker anders aangepakt als ik dit jaar opnieuw had mogen doen. Het is echter wat het is en ik ben wel erg tevreden dat wij een evenement hebben kunnen neerzetten wat erg anders was dan carrière evenementen in het verleden. Ook hebben wij een goede opzet kunnen maken voor de volgende coördinator studie voor een bedrijfsbezoek.

Het doel van de commissie, het laten zien wat nodig en mogelijk is met antropologie na de studie, is gedeeltelijk wel bereikt. Ik hoop dat de volgende coördinator studie de kans krijgt om deze commissie naar het niveau te brengen wat het kan bereiken en verdient!

De Film-, lezing-, DABcommissie commissie heeft het afgelopen jaar de meeste evenementen georganiseerd. Samen met SEC hebben wij De Andere Blik kunnen organiseren, wij hebben drie filmavonden gehouden en wij hebben een ontzettend interessante lezing neergezet!

De filmavonden verliepen iets anders dan gepland. De eerste was zo vroeg in het jaar dat er nog geen commissie was gevormd en heb ik dus grotendeels zelf georganiseerd. De andere twee filmavonden zijn online gehouden via Netflix Party. De eerste filmavond was ontzettend goed bezocht. De andere twee waren echter door het online aspect minder populair. De commissie zelf was heel tevreden over de filmavonden. Voor de volgende coördinator geven wij mee om eerder te starten met promotie en ook veel mond-tot-mond te promoten. Hierdoor kan de opkomst, ook online, hoger worden.

De Andere Blik left a lot to desire op het gebied van organisatie en samenwerking. De samenwerking met SEC verliep afgelopen jaar stroef en onduidelijk. Op mijn verzoek hebben wij wel samen vergaderd voor de organisatie van de DAB, maar de commissie van SEC was voor de eerste versie incompleet en had voor de tweede versie geen sprekers kunnen vinden. Wij hebben uiteindelijk maar één DAB kunnen organiseren in twee pogingen. De eerste keer hadden wij meer dan twintig sprekers benaderd maar was niemand beschikbaar. Hoogstwaarschijnlijk waren wij te laat met het benaderen van sprekers of hadden wij een te specifiek onderwerp. De tweede poging is het wel gelukt. Er waren toen echter twee antropologen aan het woord in plaats van iemand van een ander veld. Hierdoor was SEC niet tevreden, maar zij hadden geen spreker geregeld dus dat was uiteindelijk niet onze verantwoordelijkheid. De commissie was erg tevreden met het evenement, al was de opkomst minder hoog dan gehoopt.

De lezing was ons grootste succes. Met het thema ‘Moderne Liefde’ hebben wij een homerun geslagen bij de studenten. Er waren meer mensen dan er zitplekken waren en wij hebben uiteindelijk de lezing af moeten kappen omdat er dusdanig veel vragen en discussiepunten waren dat het uitliep. De commissie was ontzettend trots op deze lezing en het was een erg goede keuze om een spreker te betalen in deze situatie. Dit was op alle vlakken een enorm succes.

Wat betreft de commissie voorzitten ben ik niet volledig tevreden over hoe het liep. Ik moest veel aan de commissie trekken en heb erg veel op me moeten nemen. Het was vaak erg gezellig, maar ik heb veel meer moeten doen als voorzitter dan ik heb kunnen sturen. Dit vind ik erg jammer. Voor de volgende coördinator studie raad ik aan om het echt niet op je te nemen, want voor je het weet doe je alles. Al in al was de commissie wel echt een succes en ben ik ontzettend blij met wat wij hebben kunnen organiseren!

De congrescommissie was een gigantische rollercoaster ride aan organisatie. Met Sam als mijn vice-voorzitter verliep de organisatie van het congres ontzettend soepel. Behalve ontevredenheid bij één van mijn commissieleden, was iedereen erg enthousiast en stond alles ontzettend goed in de startblokken. Alles was geboekt, sprekers stonden klaar, etc. En toen kwam COVID-19. Alles wat wij hadden geboekt moest worden geannuleerd en er moest opnieuw met sprekers worden gecommuniceerd. Wij hadden ontzettend geluk met de sprekers die wij hadden en connecties binnen de commissie. Binnen twee weken, drie weken voordat het congres plaats moest vinden, hadden wij alles omgezet naar een online evenement.

Na veel overleg is gekozen voor de sprekers filmen en hun lezingen uploaden op Youtube. Zo kunnen de sprekers los bekeken worden of kan via een afspeellijst het volledige congres bekeken worden. Wij hadden het congres in het thema ‘75 jaar na 45’ georganiseerd, over herdenking van de Tweede Wereldoorlog. Dankzij ons online platform konden wij het congres daardoor uploaden op 4 mei. Dit zorgde ervoor dat ontzettend veel mensen ons congres online hebben bekeken, inmiddels drie keer zoveel mensen als in onze congreszaal hadden gepast.

Ondanks de chaos in het omgooien van een volledig georganiseerd evenement kan ik met niks anders dan trots en blijdschap terugkijken. Het is bijna een wonder dat wij dit voor elkaar hebben gekregen en ik had geen betere commissie en vice-voorzitter kunnen wensen.

Buiten de commissies en de taken binnen het ANCA bestuur heb ik nog een aantal losse evenementen georganiseerd. Deze evenementen waren over algemeen spontaan, zoals het uitje naar Artis met de leden, of online evenementen waarmee wij variatie probeerden te creëren.

Alle losse evenementen waren net zo leuk om te organiseren als de evenementen met de commissies, maar door het feit dat ze kort dag werden aangekondigd of online waren, waren ze minder goed bezocht.

Ten slotte heb ik het afgelopen jaar gewerkt aan het studentenmentorenproject. Bij het studentenmentorenproject heb ik in het begin veel samengewerkt met Rozemijn Aalpoel, mentor van de eerstejaars, bij het opzetten van de pilotversie en het werven van mentoren.

Mijn rol hierbij was coördinator zijn van de mentoren. Bij bijeenkomsten zorgden Rozemijn en ik ervoor dat verlangens van de mentoren en de afdeling samengevoegd konden worden in een versie die volgend jaar officieel in gang gezet kan worden. Ik heb minder actief deel kunnen nemen hierin dan ik had gewild door COVID-19. Desondanks was de pilot een succes en hebben wij een goede opzet kunnen maken voor de officiële start komend jaar.

Over het algemeen kijk ik met ontzettend veel trots en een gemengd gevoel van blijdschap over het jaar en teleurstelling dat het klaar is terug. Ik had mij geen leuker bestuur kunnen voorstellen om deel van te mogen zijn en ben ontzettend trots om te zien wat wij met zijn allen hebben bereikt en hoe ik zelf ben gegroeid. Ik ga de koffie, de leden, de bestuurskamer, de stress en most importantly mijn allerliefste bestuur ontzettend missen.

Coördinator studie 2019-2020 Marie Voerman