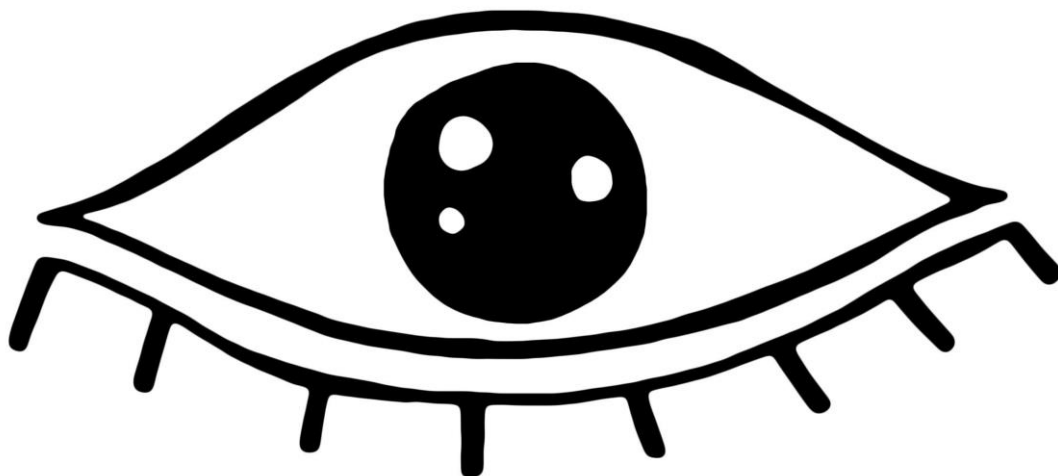


Jaarverslag 32e bestuur van A.S.V. Kwakiutl
2018- 2019



KWAKIUTL
studievereniging culturele antropologie

1. Introductie

2. Doelen: terugblik

2.1 speerpunt 1: maatschappij

2.2 speerpunt 2: enthousiasme waarborgen

2.3 speerpunt 3: financiën

2.4 speerpunt 4: antropologie in de praktijk

2.5 speerpunt 5: binding en contact met andere verenigingen

2.6 speerpunt 6: reflectie en evaluatie - groei van Kwakiutl

3. Verslag per functie

3.1. Functiegerelateerd takenoverzicht, commissie- en portefeuillevverdeling

3.1.1. Voorzitter: Eva van de Klundert

3.1.2. Secretaris: Jitse de Vriend

3.1.3. Penningmeester: Rozan Snoek

3.1.4. Coördinator Studieverdieping: Jasmijn Ouwendijk

3.1.5. Coördinator Sociaal: Emma Sonneveld

Introductie

Lieve leden,

In dit jaarverslag blikken wij terug op het afgelopen jaar en de activiteiten die wij als bestuur hebben georganiseerd voor of met onze vereniging. We zullen aan de hand van ons originele beleidsplan en halfjaarverslag puntsgewijs beschrijven hoe het afgelopen bestuursjaar volgens ons is verlopen. We hopen dat jullie er net zo van genoten hebben als wij en nodigen jullie allemaal uit om contact met ons op te nemen mocht je vragen of opmerkingen hebben.

Veel liefs,

Bestuur 2018/2019: Eva, Jitse, Rozan, Jasmijn en Emma.

2. Doelen: terugblik

2.1 speerpunt 1: maatschappij

In ons halfjaarverslag schreven wij dat het speerpunt 'maatschappij' voornamelijk zichtbaar was binnen onze vereniging in de vorm van duurzaamheid. Wij hebben het afgelopen jaar een aantal kleine veranderingen doorgevoerd, met als doel de sfeer binnen de vereniging te behouden en de taak van het besturen van de vereniging niet in de weg te zitten, maar om Kwakiutl en haar leden wel bewust te maken van duurzamere alternatieven. Wij denken dat dit merendeels gelukt is; zo zijn we begonnen met het scheiden van afval, hebben we wegwerpplastic grotendeels verbannen van onze evenementen en bestuurskamer, en hebben we voornamelijk vegetarisch en veganistisch gekookt tijdens evenementen. Daarnaast hebben we een succesvolle kledingruil georganiseerd, waarbij leden tweedehands kleding met elkaar konden ruilen. Wij hebben dit evenement als een groot succes ervaren; de reacties waren overwegend positief en van verschillende kanten hebben wij gehoord dat dit een stimulatie voor onze leden was om actief na te denken over de gevolgen van fast-fashion.

Zoals eerder genoemd in ons halfjaarverslag, hebben wij enkele activiteiten georganiseerd (in samenwerking met SEC en de Fv-FMG) binnen het gebied van mentale gezondheid.

Een laatste onderwerp binnen het speerpunt 'maatschappij' was het steunen van een goed doel. In ons halfjaarverslag schreven wij nog dat we het lastig vonden om een concrete manier te vinden waarbij we een goed doel kunnen steunen, maar dat onze keuze uiteindelijk op de vakantiebus is gevallen. Aan het einde van het academisch jaar heeft de goededoelencommissie een benefietavond georganiseerd. Deze benefietavond was in meerdere opzichten een groot succes; de opkomst was goed, de organisatie verliep soepel, de optredens (bestaande uit meerdere bandjes en zangoptredens) waren vermakelijk, het eten viel in de smaak, en bovenal; met de organisatie van dit evenement heeft de commissie een bedrag van maar liefst duizend euro aan winst weten te verzamelen. Zowel wij, als de vakantiebus, zijn hier erg tevreden mee. We zijn trots dat we het jaar hebben kunnen afsluiten met een evenement wat zowel enthousiast werd ontvangen door de leden, als door de organisatoren van de vakantiebus. We vinden het fijn om te weten dat we na een jaar vol leuke, gezellige, leerzame en uitdagende activiteiten voor onze leden, ook iets terug hebben kunnen doen voor een groep die tot minder financiële middelen beschikt dan wij doen. We zijn van mening dat dit een extra dimensie heeft gegeven aan Kwakiutl als vereniging in het afgelopen jaar.

We zijn er van overtuigd dat de veranderingen die wij afgelopen jaar hebben doorgevoerd (met name op het gebied van duurzaamheid), niet hebben afgedaan aan de

kwaliteit en professionaliteit van onze vereniging. Op deze manier hopen wij het nieuwe bestuur geïnspireerd te hebben om dit voornemen door te zetten.

2.2 speerpunt 2: enthousiasme waarborgen

Een belangrijk speerpunt van afgelopen jaar was het waarborgen van enthousiasme onder onze (commissie)leden. In ons halfjaarverslag schreven wij al dat dit vanwege de verhuizing lastiger bleek dan verwacht. Toch denken wij dat het goed gelukt is om leden enthousiast te houden door het jaar heen. Na de kerstvakantie merken wij dat er een klein dipje in opkomst was, met name bij de borrels. We denken dat dit grotendeels komt door het weer en de drukke periode rondom de studie, maar desondanks dat hebben wij het nieuwe bestuur mee gegeven dat zij hier actief mee aan de slag zouden kunnen gaan. Zo hopen wij dat het nieuwe bestuur dit beter aan kan pakken, met hulp van onze ervaringen. Het ‘open deur beleid’ binnen de bestuurskamer was naar onze mening voldoende tijdens het afgelopen jaar, maar tevens zijn wij ons ervan bewust dat sommige leden het ook prettig hadden gevonden als onze bestuurskamer vaker een plek voor gezelligheid was (in tegenstelling tot een serieuze werkplek). Wij staan nog steeds achter onze beslissing dat het tijdens het afgelopen jaar voor ons het beste was om ieder individueel bestuurslid te laten bepalen hoe hij/zij zijn of haar kamerdiensten in wilde vullen.

Hoewel de terugloop in belangstelling voor een bestuursfunctie een onder verenigingen universeel verschijnsel is wat ieder jaar duidelijker merkbaar wordt, zijn wij er toch erg trots op dat de sollicitatiecommissie een vijfköppig bestuur heeft kunnen aanstellen. Hoewel het bestuur van Kwakiutl van origine uit 6 (of zelfs 7) bestuursleden bestaat, hebben wij gemerkt dat het besturen van de vereniging ook prima met 5 man kan. We zijn blij dat het aantal bestuursleden in ieder geval niet terugloopt, en hopen dat dit zich op deze manier zal voortzetten of misschien weer verbeteren. Wij hebben daarom heel duidelijk met het nieuwe bestuur en de raad van advies gebrainstormd en zijn tot een aantal concrete tips gekomen die de belangstelling voor een bestuursjaar zouden moeten vergroten. Het nieuwe bestuur zal deze aanbevelingen opvolgen en komend jaar een stuk actiever en eerder op zoek gaan naar nieuwe bestuursleden.

2.3 speerpunt 3: financiën

Het afgelopen jaar zijn de financiën over het algemeen soepel verlopen. De penningmeester had verschillende controlerende factoren en de commissies zijn voornamelijk zelf aan de slag gegaan met de begrotingen. Per commissie was er iemand aangesteld die de begrotingen maakte en daarna werd deze binnen het bestuur overlegd. De penningmeester was ook beschikbaar als controlerende factor voor de commissies. De penningmeester zelf werd gecontroleerd door de Kascommissie. Conscribo, het boekhoudprogramma werd hierin gecontroleerd, maar er was ook ruimte voor vragen en overleg onderling. Dit heeft het gehele jaar soepel doen verlopen.

In conscribo staan de leden in de juiste categorie vanaf afgelopen jaar en zijn de leden die gestopt zijn ook niet meer zichtbaar in conscribo. Hier is dus vanaf dit jaar weer een duidelijk overzicht over.

Het laatste half jaar zijn er maandelijkse updates geweest over de financiën en de realisatie tot dan toe naar het bestuur toe. Zo was er transparante communicatie tussen de penningmeester en het bestuur. De gereserveerde kosten werden helaas niet altijd goed overgenomen, dus hier kan een betere communicatie in de toekomst. Zodat de penningmeester en de rest van het bestuur een minder grote kloof worden en er meer samengewerkt kan worden tussen beide partijen.

Uiteindelijk hebben we wel wat geld over, maar door een laatste evenement te organiseren, is het gelukt het meeste geld op te maken. Over het algemeen lopen de financiën van Kwakiutl nog steeds goed, dit kan voortgezet worden naar de aankomende jaren.

2.4 speerpunt 4: antropologie in de praktijk

Zoals beschreven in ons halfjaarverslag, stond dit speerpunt het afgelopen (half)jaar op een wat lager pitje. Wij hebben halverwege het jaar besloten dat wij dit doel wel in ons achterhoofd wilden houden tijdens het organiseren van studieverdiepende activiteiten, maar dat het meer op de achtergrond zou spelen en niet onze voornaamste focus was. Wij denken dat de balans hierin prima was. We hebben onder andere een in-house dag georganiseerd bij mediaplatform VICE en hebben een cursus personal branding gedaan bij Young Talent Factory.

2.5 speerpunt 5: binding en contact met andere verenigingen

De band met andere verenigingen verliep naar onze mening goed het afgelopen jaar. We hebben met veel verenigingen een vriendschappelijke doch professionele band opgebouwd. Onze voornaamste samenwerking was met SEC, en wij denken dat onze besturen goed hebben samengewerkt. Uiteraard waren er af en toe meningsverschillen of miscommunicaties, maar dit heeft nooit in de weg gestaan van een succesvol eindresultaat.

Ook de samenwerking met andere verenigingen verliep prima. De commissies en het bestuur van de Fv-FMG verliepen goed, en de evenementen die wij samen organiseerden waren een succes.

2.6 speerpunt 6: reflectie en evaluatie - groei van Kwakiutl

Na het eerste halfjaar is het met de professionalisering en groei van Kwakiutl alleen maar beter gegaan. Waar het eerste halfjaar van ons bestuursjaar vooral in het teken stond van ontdekken hoe we moesten samenwerken, communiceren en evalueren, verliep het tweede halve jaar erg soepel en voorspoedig. Na een half jaar wisten we precies van elkaar wat we konden verwachten en hoe we afspraken moesten maken, wat onze samenwerking tijdens vergaderingen en organisatie van evenementen ten goede kwam. Omdat dit zo goed verliep, hebben we minder behoefte gehad aan intensief contact met de RvA en uitgebreide evaluaties. Wel zijn wij van mening dat de grote en veelzijdige halfjaar evaluatie die wij rond de kerstvakantie hebben gedaan, van grote waarde was en onze samenwerking erg veel profijt heeft geleverd.

Een belangrijk doel op professioneel vlak was het instellen van een nieuwe website. Wij kunnen gelukkig met gepaste trots vertellen dat Jitse in samenwerking met één van onze leden een prachtige nieuwe website online heeft gezet. Niet alleen ziet de site er nu een stuk beter en overzichtelijker uit, ook zijn er enkele nieuwe functies toegevoegd die het besturen van de verenigingen en het onderhouden van contact met leden en externen vergemakkelijken, zoals een webshop met directe betaalfunctie, een chatfunctie en een overzichtelijke agenda. We zijn erg blij dat de oude website vernieuwd is, en dat we het nieuwe bestuur kunnen laten starten met een frisse, professionele website.

Tijdens het inwerken van het nieuwe bestuur en de raad van advies, hebben wij op ontspannen wijze goed samen kunnen werken en een éézijdig advies kunnen uitbrengen naar ons nieuwe bestuur. Wij willen hierbij benadrukken dat het nieuwe bestuur volledig vrij is om te beslissen of zij onze ervaringen en tips willen opvolgen, of niet. We vinden het van groot

belang dat het nieuwe bestuur wel genoeg kennis en ervaring van ons mee heeft gekregen om een goede start te maken, maar dat ze ook weten dat wij er enkel zijn om hen te helpen, en dat we hen willen stimuleren om hun eigen plannen en ideeën te ontwikkelen. Wij denken, terugkijken op de voorbereidingsperiode gedurende de afgelopen paar maanden en eerste week van het nieuwe jaar, dat het nieuwe bestuur vol zelfverzekerdheid en frisse moed het jaar tegemoet gaat. Wij zijn erg trots op ze en weten zeker dat ze het heel goed gaan doen. Uiteraard zijn wij als oud-bestuursleden altijd beschikbaar om te helpen of ondersteunen. Tevens zullen Jitse en Rozan plaatsnemen in de Raad van Advies komend jaar, zodat zij het bestuur het hele jaar door op vrijblijvende basis kunnen blijven ondersteunen.

3. Verslag per functie

3.1. Voorzitter: Eva van de Klundert

In dit jaarverslag blik ik terug op afgelopen jaar en beschrijf ik welke persoonlijke doelen ik wel en niet gerealiseerd heb.

Ik wil beginnen door te benoemen dat ik onwijs veel heb geleerd en genoten van afgelopen jaar. Het was een intensief en heftig jaar, waarin ik heel veel te weten ben gekomen over het besturen van een vereniging op zowel professioneel als sociaal vlak. Ik heb erg veel kennis opgedaan en zie dit als een verrijking van mijn studietijd. De bestuursleden met wie ik heb samengewerkt hebben mij veel nieuwe inzichten gegeven en ik heb dingen van hen geleerd die ik anders nooit zo zou meemaken. Maar ik heb vooral heel erg genoten van het afgelopen jaar. De leden, de vereniging, de reisjes, de activiteiten, borrels, samenwerkingen maar bovenal mijn medebestuursleden hebben dit tot een geweldig jaar gemaakt.

Intern

In het halfjaarverslag schreef ik dat ik, naar aanleiding van verschillende evaluaties, me voornam om stelligger te zijn in de beslissingen die ik nam. Daarnaast wilde ik mijn bestuursleden graag meer aansporen om de bestuurskamer te onderhouden en 'losse taken' op hen te nemen. Ik heb in het tweede halfjaar geprobeerd hier actiever mee bezig te zijn. zo probeerde ik na vergaderingen altijd een duidelijke afsprakenlijst te hebben en heb ik me meer bezig gehouden met het delegeren van losse taken. Ik merkte dat dit goed ging, mede omdat we na een half jaar al zo goed op elkaar ingespeeld waren en de taakverdeling zo soepel ging, dat de meeste dingen vanzelf gingen of minder moeite kosten dan ze in het begin van het jaar deden.

Omdat het na de kerstvakantie erg soepel liep met ons bestuur en de interne communicatie goed verliep, heb ik minder de behoefte gevoeld om met ieder bestuurslid regelmatig individueel contact te hebben. Wel hebben we in groepsverband en via whatsapp veel contact gehouden over belangrijke zaken, en hebben we tijdens het inwerken van het nieuwe bestuur extra vaak vergaderd en overlegd.

Extern

Op de externe contacten heb ik weinig aan te merken. Mijn contact met de Fv/FMG verliep het hele jaar door goed, zowel binnen het bestuur als binnen de activiteitencommissie.

Afgezien van af en toe wat kleine miscommunicatie of demotivatatie vanwege de drukte binnen eigen besturen, ben ik van mening dat wij erg goed en vruchtbaar samen hebben gewerkt. De

activiteit verliep succesvol en ik ben trots op wat we neergezet hebben. Ook denk ik dat de overdracht naar het nieuwe bestuur goed gaat, en dat wij het nieuwe bestuur kunnen laten starten met genoeg ervaring en kennis.

Het contact met de studieadviseur en OC verliep eigenlijk hetzelfde als in het eerste deel van het jaar. Ik heb alle OC-vergaderingen bijgewoond in het tweede halve jaar, en heb Anna aangespoord om hetzelfde te doen. Ik heb er vertrouwen in dat zij dit met enthousiasme zal voortzetten, en denk daarna dat zij uitermate geschikt is om de samenwerking tussen de opleidingscommissie en Kwakiutl aankomend jaar misschien te intensiveren - afhankelijk van de behoefte hieraan.

Intern: leden

Eén van de voornaamste redenen dat mijn bestuursjaar zo'n leuke, onvergetelijke en geslaagde ervaring was, is het contact wat ik heb gehad met onze leden. Hoewel ik in eerste instantie misschien minder direct contact had met leden dan bijvoorbeeld de coördinatoren, denk ik dat het gelukt is om een warme band op te bouwen met veel van onze actieve leden. Ik merkte dat leden graag met mij in gesprek gingen en denk dat veel leden het gevoel hebben gehad bij mij terecht te kunnen. Daarnaast heb ik uiteraard heel veel gezelligheid en lol ervaren tijdens de borrels, feestjes, reisjes en andere activiteiten. Ook mijn kamerdiensten waren nooit saai, met dank aan alle bezoeken die ik kreeg van leden.

Reiscommissie

Binnen de commissie die ik voorzat, de reiscommissie, heb ik heel veel en heel intensief contact gehad met mijn commissieleden. Waar ik in het halfjaarverslag nog schreef meer taken over te willen dragen aan mijn vice-voorzitter, heb ik onwils veel steun en vertrouwen gevoeld binnen onze samenwerking in aanloop naar en tijdens de studiereis. Dit was een erg prettige en veilige constructie en ik heb mijn opvolger dan ook aangeraden om zeker hetzelfde te doen.

Ik merkte tijdens de studiereis dat ik het geregeld erg lastig vond om mijn voorzittersrol los te laten, en ben me ervan bewust dat ik op veel momenten erg druk was met regelen en zorgen dat iedereen luisterde. Achteraf gezien had ik best wat ontspannender om kunnen gaan met mijn rol als eindverantwoordelijke. Dit is echter niet iets wat mij in de weg heeft gestaan om ook te genieten van de studiereis. Ik hoop tevens dat mijn commissieleden en de leden die mee op reis waren, ook goede herinneringen hebben aan de studiereis en de organisatie.

Ik had een onwijs gezellige en gemotiveerde commissie en ben ongelooflijk trots op de geweldige studiereis die wij samen hebben georganiseerd. De organisatie van de studiereis was op vele momenten extreem zenuwslopend en vermoeiend, maar meestal was het heel erg leuk en gezellig. Ik had van te voren niet durven dromen dat de reis zelf zo goed zou verlopen en dat we zo veel enthousiaste reacties zouden krijgen. Natuurlijk hebben we de nodige obstakels overwonnen en gingen een heleboel dingen niet zoals gepland, maar ik ben juist daarom extra blij met hoe we dit ter plekke opgelost hebben. Ik kijk daarom met erg veel blijdschap terug op onze samenwerking. Ik durf ook wel met enige zekerheid te zeggen dat iedereen die mee was heeft genoten van de week.

Voorzitter 18-'19

Eva van de Klundert

3.2. Secretaris: Jitse de Vriend

Ik kan met een tevreden en trotse blik terug kijken op het afgelopen jaar. Samen met mijn bestuur hebben we veel meegemaakt, veel toffe evenementen neergezet en vooral hebben we het heel erg leuk gehad.

Het bestuurs jaar begon, zoals dat hoort, een beetje hectisch. Ik had persoonlijk had doel om de nieuwe eerstejaars zo veel mogelijk te enthousiasmeren voor Kwak. Dit begon in de intreeweek, de eerste borrels en natuurlijk het eerstejaarsweekend. Ik heb me altijd uitnodigend en verwelkomend gedragen tegen nieuwe eerstejaars en heb ze geprobeerd thuis te laten voelen bij Kwak. Ik denk dat mijn doel gehaald is omdat de eerstejaars afgelopen jaar actief waren bij Kwak en dat zelfs alle nieuwe bestuursleden uit dit jaar komen. Naast de nieuwe eerstejaars enthousiasmeren kreeg ik er nog meer taken bij zo gelijk aan het begin van het jaar. De registratie van de nieuwe leden in het ledenbestand is even veel werk in de eerste weken maar ik heb het regelmatig bijgehouden. Ook ben ik een paar keer met Rozan gaan zitten om goed te controleren wie er allemaal wel en niet betaald hebben. De Cobo's waren ook een belangrijk deel van de eerste weken van een bestuursjaar. Naast dat je leert functioneren met weinig slaap en hoe je katers kunt overwinnen was het ook een uitstekende gelegenheid om te netwerken binnen de broertjes- en zusterverenigingen. Aan deze connecties heb ik het hele jaar veel gehad. Van 's ochtends even op de koffie komen in een andere bestuurskamer naar moeilijke vragen en advies van hoe zij omgaan met bepaalde problemen.

Een belangrijk doel van mij dit jaar was het in gebruik nemen van een nieuwe, moderne en goed werkende website. Hij moest makkelijk in gebruik zijn zowel voor gebruiken als voor toekomstige secretarissen die misschien niet zo handig zijn met computers. De reden hiervoor was dat de oude website er verouderd uit zag, niet ideaal in gebruik was en vooral heel ingewikkeld om 'achter de schermen' bij te houden. Ik ben wel handig met computers dus ik vond het een perfect moment om de website eens goed onder de schop te nemen. Eerst zijn we met het hele bestuur gaan oriënteren hoe je aan een nieuwe website komt. We hebben gevraagd aan andere verenigingen hoe zij het doen en we hebben een aantal mensen gevraagd om ons te helpen. Uiteindelijk zijn we uitgekomen bij een bekend lid van ons, Bas. Samen met Emma heb ik een lijst van eisen gemaakt voor de nieuwe website. Bas is hiermee aan de slag gegaan. Hij heeft geholpen het domein over te zetten op een nieuwe host en hij heeft de basis van de website ontworpen. Ik heb daarna de invulling gedaan en heb de website uitgebreid. Ik ben heel trots op het resultaat. Er is nu een mogelijkheid om makkelijk evenementen te delen op de website, ook kan er via de website ingeschreven worden voor evenementen en kan er op de website betaald worden met Ideal. Dit is in mijn ogen een grote

vooruitgang ten opzichte van de google forms en het handmatig geld overmaken wat hiervoor de norm was. Wat ook kan via de nieuwe website in spullen verkopen, Ik ben een groot fan van Kwak merch en ben dus ook aan de slag gegaan om dit te regelen. Op de website zijn nu Kwakiutl drinkflessen en fannypacks te koop. Gewoon bestellen en met ideal betalen op de website, en dan kan je hem ophalen in de bestuurskamer.

Een ander doel van mij dit jaar was om een mediacommissie op te zetten en hiermee de promotie van evenementen naar een nieuw niveau tillen. Ik kan de media achteraf op sommige vlakken een succes noemen, op andere is er nog ruimte voor verbetering. Ik begon het jaar met een enthousiaste commissie met veel ideeën. Ons eerste project was de FMG gekkies, een video waarin we mensen gingen interviewen bij een feest dat we samen met andere verenigingen organiseerden. Het resultaat is goed ontvangen en ook was het leuk om te maken. Echter, toen het jaar vorderde merkte ik dat de ideeën opdroogt en het enthousiasme weg zakte. Ik als voorzitter van de commissie vond het erg lastig om de commissie weer te enthousiasmeren. Dit kwam omdat ik zelf ook minder tijd vrij maakte voor de commissie en zelf ook minder ideeën kreeg. Ik ben hierin als voorzitter tekortgeschoten en dat is waarom de media commissie in de tweede helft van het jaar geen benoemenswaardige successen heeft geboekt. Ik heb wel veel over mijzelf en leiderschap geleerd van deze commissie dus ik ben blij dat ik er mee heb gewerkt dit jaar.

Al met al heb ik ontzettend veel geleerd dit jaar. Ik vind dat we met het bestuur trots kunnen zijn op onszelf wat we hebben neergezet dit jaar. Ik zal dit jaar nooit vergeten en Kwakiutl zal bij mij een plekje in mijn hart krijgen.

Secretaris 18-'19

Jitse de Vriend

3.3. Penningmeester: Rozan Snoek

Het afgelopen jaar was ik binnen Kwakiutl verantwoordelijk voor de financiën, het boekverkoop en acquisitie. Daarnaast was ik ook verantwoordelijk over het eerstejaarsweekend, het Hunsel weekend, de liftwedstrijd en het actieve leden uitje. Ik ben verschillende uitdagingen aangegaan buiten mijn taken als penningmeester, maar heb ook mijn taken als penningmeester op orde gehouden. Aan de hand van het halfjaarverslag en de evaluatie heb ik wat gedrag patronen aangepast en ben ik nog zorgvuldiger met mijn taken omgegaan. Hieronder reflecteer ik op het afgelopen jaar als penningmeester bij A.S.V. Kwakiutl.

Declaraties/betalingen

Voor declaraties en betalingen heb ik mezelf een vaste dag per week gegeven om dit te regelen. Mijn wekelijkse kamer diensten waren hier het perfecte moment voor, zo maakte ik het voor mezelf structureel en had ik hierover duidelijke afspraken met mezelf. Mijn kamerdienst werd alleen gebruikt voor penningmeester taken. Hierdoor werden de declaraties en betalingen altijd op tijd gedaan en heb ik hier geen problemen meer in ondervonden het afgelopen half jaar.

Boekhouding

Na een half jaar leer je het boekhoudprogramma echt beheersen. Je kent het programma en weet hoe het werkt. Net zoals de declaraties en betalingen deed ik tijdens mijn kamerdienst ook altijd de boekhouding. Doordat ik nu volledig het programma beheers gingen deze taken mij een stuk makkelijker af en scheelde dit ook ontzettend in tijd. De nieuwe penningmeester krijgt vanuit de vereniging volgend jaar een conscribo cursus, zodat het leren kennen van het programma soepel en sneller verloopt.

Het afgelopen jaar was het boekhoudprogramma ook niet altijd even netjes op orde. Dit jaar heb ik met behulp van de kascommissie hierin een oplossing gezocht, zodat bepaalde gegevens weer duidelijk en overzichtelijk in het programma staan.

Boekverkoop

Dit jaar heb ik het boekverkoop geregeld in samenwerking met andere bestuursleden die contact hebben met Boekhandel Athenaeum. Het hele jaar is dit soepel verlopen, er waren duidelijke afspraken en er is regelmatig vergaderd. Het is echter wel voorgekomen dat boeken te laat of helemaal niet zijn binnengekomen. Hierin hebben wij als vereniging goed gehandeld en het duidelijk doorgecommuniceerd aan onze leden. Dit is helaas ook een probleem die vaker zal voorkomen, doordat Athenaeum niet altijd op tijd de boeken kan leveren. Dit is doorgegeven aan mijn opvolger.

In het bestuursjaars 2017-2018 hebben we gezamenlijk als verenigingen een nieuw contract met Athenaeum opgesteld, de uitvoering hiervan is soepel verlopen. We hebben als vereniging een contract ondertekend, waarin de leden, maar ook de vereniging positief uitkomt. De communicatie tussen Athenaeum en de vereniging kan verbeterd worden, maar is in het afgelopen jaar over het algemeen soepel verlopen.

Acquisitiecommissie

De acquisitiecommissie bestond dit jaar uit een lid en mij, we hebben gezamenlijk de acquisitiecommissie geleid en daarnaast samen het goede doelen evenement georganiseerd. Doordat hier in de afgelopen jaren minder mee gebeurt is, wilde ik het wat meer oppakken. Daardoor ben ik langsgeslagen en heb ik informatie gevraagd aan medebestuursleden van andere verenigingen. Aan de hand van de informatie ben ik gaan zitten met commissieleden van de grotere commissies, zoals de sociaal-, congres-, media- en reiscommissie. Door met elk commissielid samen te gaan bespreken wat ze per commissie aan acquisitie wilde doen, hebben aan de hand daarvan een plan bedacht en een paar keer vergaderd. Er was een schema beschikbaar waar de commissieleden hun bel en emaillijst in kwijt konden en zodat ik kon kijken of alles lukte en of ik ergens mee kon helpen.

Uiteindelijk hebben we voor de congrescommissie wat spulletjes voor in de goodiebag kunnen regelen, waar ik zeer tevreden mee ben. De acquisitie van de vereniging kan zich in de komende jaren langzaam hierdoor eventueel ontwikkelen. Ik heb geprobeerd een opzet te maken, waar de volgende besturen mee aan de slag kunnen. Acquisitie is helaas niet zo populair binnen de vereniging, dus het zorgen voor commissieleden blijft lastig, maar het kan wel wat betekenen voor de vereniging. Ik ben tevreden dat er een opzet is voor de acquisitie.

Overige taken

Naast mijn taken als penningmeester heb ik twee weekenden en het actieve leden uitje georganiseerd. Buiten mijn reguliere taken was dit best veel om te doen, maar over het algemeen zijn het leuke activiteiten geworden binnen de vereniging. Bij het eerstejaarsweekend, waren er niet alleen nieuwe leden, maar ook oudere leden en het oude bestuur. Hierdoor konden de nieuwe leden gelijk kennis maken met een paar actieve leden. Door spelletjes met elkaar gedaan te hebben, hebben de nieuwe leden elkaar leren kennen, daarnaast was er ook genoeg vrije tijd.

Het hunsel weekend en het actieve leden uitje heb ik georganiseerd met een kleine commissie, bestaande uit vier personen totaal. We hebben elke twee weken vergaderd en dat was genoeg voor de activiteiten die we hebben georganiseerd. Dit was nieuw dit jaar, omdat we de weekenden en reizen verdeelde over de rest van het bestuur. Dit zal komend jaar niet nodig zijn, de coördinator Reis, zal deze taak dan op zich nemen.

Samenwerking bestuur

De onderlinge samenwerking heb ik vooral na het halfjaarverslag als zeer prettig ervaren. We hadden na een half jaar onze draai gevonden en konden ook wanneer we iets nodig van elkaar hadden dit duidelijk met elkaar communiceren. Als penningmeester ben je betrokken bij elk bestuurslid en communicatie speelt hierin een belangrijke rol. Het afgelopen jaar ben ik hierin gegroeid door kritiek van medebestuurleden te gebruiken. Duidelijkheid en deadlines stellen werkt voor mij en mijn bestuur heeft mij hier meer duidelijkheid ingegeven.

Na het halfjaarverslag heb ik mijn medebestuurleden een maandelijkse update gegeven van de financiën en ze meer inzicht gegeven in mijn taken als penningmeester. Ik ontdekte dat hierdoor meer begrip en transparantie onderling door ontstond, hierdoor is de samenwerking beter gelopen het afgelopen jaar, maar kunnen we nog steeds zeker onze verschillen hebben. De uitwerking tijdens vergaderingen is nu professioneel en duidelijker voor iedereen binnen het bestuur.

Reflectie over het hele jaar

Ik ben trots dat ik het afgelopen jaar met mijn medebestuurleden A.S.V. Kwakiutl heb mogen besturen. Met een groep van vijf mensen een vereniging leiden met evenementen voor de leden organiseren en uitvoeren en interne zaken heeft mij veel gebracht en kan ik zeker met trots dit jaar afronden en doorgeven aan de volgende penningmeester. In het begin merkte ik dat ik nog moest inkomen en het lastig vond om af en toe in de rol van penningmeester te stappen. Door het afgelopen jaar heen heb ik dat steeds meer kunnen accepteren en uitvoeren.

Doordat ik buiten mijn penningmeester taken ook andere taken kreeg, zoals het eerstejaars-, het hunsel- en het liftweekend organiseren. Dit heeft mij geholpen om in contact te komen met de leden, zelf commissies te leiden en verder te kijken dan penningmeester.

- Penningmeester 18-'19
Rozan Snoek

3.4. Coördinator Studie: Jasmijn Ouwendijk

Ik kijk met ongeloofelijk veel plezier terug op mijn bestuursjaar bij ASV Kwakiutl in 2018-2019. In dit jaar heb ik heel veel geleerd, over mezelf, over de vereniging, maar ook hoe je het beste kan samenwerken en hoe je toffe evenementen organiseert. Het laatste was dan ook mijn hoofdtak binnen mijn functie en ik denk dat ik over het hele jaar gezien, erg ben gegroeid. Je leert binnen deze functie in te schatten wat mensen leuk gaan vinden, maar bovenal wat jij leuk vindt om te organiseren. Uiteindelijk moet je het toch gaan doen. Over het jaar heen heb ik een hele hoop commissies voor gezeten. Door dit voorzitten heb ik leren leiding geven en niet bang te zijn of mensen me niet te bazig of onaardig vonden.

Daarnaast had ik als doel voor mezelf om naast het bestuur nog goed bezig te zijn met mijn studie. Ik wilde volledig gaan voor een bestuursjaar, maar eigenwijs genoeg om ook nog 42 punten te willen halen. Dit is me gelukt, maar maakte het wel erg druk soms. Ik merkte dat ik het bestuur en de vereniging altijd nog voorop zetten maar gelukkig heeft mijn studie en sociaal leven er niet (te) veel onder geleden. Wel was heel goed plannen dit jaar essentieel.

Congrescommissie

Ik ben ongeloofelijk blij geweest met deze commissie. De mensen die er in zaten hele leuke en fijne mensen in en ik ben erg trots op het resultaat wat we hebben neergezet. Achteraf gezien zijn er weinig punten die ik anders had willen doen, alleen dat ik meer had moeten genieten van de dag zelf. We hebben een goed georganiseerd, interessant congres neergezet. Ik denk dat iedereen die er was een leuke, leerzame dag heeft gehad.

FilmLezingDabcommissie

Aan het begin van deze commissie FLDco te noemen en hier één groep van te maken. Ten eerste voor mezelf omdat dit in de praktijk minder vergadermomenten en een leuke groep die met meer regelmaat bij elkaar komt. Tot nu toe zijn die drie evenementen geweest, een film, een DAB en een lezing. De DAB is in samenwerking met SEC en dat is direct weer heel anders dan zelf een evenement organiseren. De communicatie verliep goed omdat we niet met de twee commissies bij elkaar zaten maar eigen vergaderingen overlegde en dit vervolgens bespraken met de voorzitter van SEC. Binnenkort gaan we weer beginnen met het organiseren van de tweede DAB.

Ik ben er tevreden met hoe de evenementen tot nu toe gegaan zijn. De opkomst is goed geweest en ik denk dat alle onderwerpen relevant en interessant waren. Verder ben ik er

blij met de hulp van mijn bestuur voor, tijdens en vooral na de evenementen om helpen op te ruimen. Ik denk dat er meer uit deze commissie gehaald had kunnen worden. Maar precies hoe kan ik eigenlijk niet zeggen. Ik denk dat ik vaker met mijn commissie samen had moeten komen en ze meer enthousiast had moeten maken.

Carrière-commissie

Deze commissie bestaat maar uit drie mensen waaronder ikzelf en we zijn nu bezig met de laatste loodjes van het eerste evenement, waar we net als vorig jaar op bezoek zullen gaan bij een bedrijf waar je na je bachelor antropologie terecht zou kunnen komen. Ik denk dat dit een erg leuk en relevant bezoek zal worden. Het plan is nu om het aankomende half jaar nog twee van dit soort bezoeken neer te zetten, hoewel bedrijven vinden best een uitdaging is.

Daarnaast hou ik redelijk intensief contact met ANCA (Amsterdamse netwerk cultuur antropologen), de alumnivereniging van de UvA. Door deze samenwerking hoor ik meer over de evenementen die zij organiseren en kan ik hiervoor Kwakiutl leden ook uitnodigen.

In het beleidsplan stond nog een studietoelagencommissie echter ben ik snel van dat idee afgestapt. Tot nu toe is daar één evenement van geweest, namelijk de tentamentraining voor ICA die ik zelf gaf. Verder is dit denk ik niet iets wat een commissie moet zijn, liever iets wat de coördinator studie zelf regelt, eventueel met hulp van een oud bestuurslid of geïnteresseerde.

Ik vond het heel erg leuk om te zien hoe wij als bestuur hebben leren samenwerken, leren kijken wat je wil en niet kan doen en hoe je goed en helder met elkaar communiceert. Dat laatste kan nog wel eens lastig zijn en dat heeft over het jaar wel eens voor een irritatie of frustratie gezorgd. Zelf vind ik dat dat bij een samenwerking tussen vijf zeer verschillende mensen hoort. Ik ben erg blij met mijn bestuur en kijk met plezier terug op het afgelopen jaar.

Coördinator Studieverdiepend '18-'19

Jasmijn Ouwendijk

3.1.5. Coördinator Sociaal: Emma Sonneveld

Het is een heel bijzonder jaar geweest. Nu is het tijd om terug te blikken... Ik zal enkele elementen uit het halfjaarverslag aanhalen om te benoemen hoe de tweede helft van het bestuursjaar zich heeft ontplooid.

Activiteiten

Samenwerking en een goede relatie is een speerpunt dat meerdere malen is teruggekomen in mijn verslagen van het afgelopen jaar. Als coördinator sociaal is het organiseren van (thema) feesten en -borrels een van de belangrijkste taken in het takenpakket. Wanneer je goed contact hebt met andere verenigingen gaat het organiseren hiervan vaak wat gemakkelijker omdat je dan geregeld om tips en ervaringen kunt vragen. Ik schreef in mijn halfjaarverslag dat het contact met andere studieverenigingen wat verwaterde na het organiseren van het eerste themafeest. Mijn doel voor het opvolgende half jaar was om dit contact weer intensiever aan te halen. Ik kan met groot genoegen zeggen dat dit aardig is gelukt. Door mijn deelname in de FMG feestcommissie heb ik elke week meerdere malen contact gehad met bestuursleden van de andere studieverenigingen. Dit contact was heel warm. Ik heb veel van hen geleerd en we voelden ons allen veilig om het naar elkaar te benoemen wanneer we ergens tegenaan liepen.

Daarnaast noemde ik in mijn halfjaarverslag de intentie om andere verenigingen meer actief uit te nodigen om langs te komen op onze wekelijkse borrel. De uitnodigen zijn er geweest en we hebben de bestuursleden ook geregeld mogen verwelkomen op onze borrel. Met veel gezelligheid als resultaat.

Ook was er een wens om meer themaborrels met andere partijen te organiseren. Met groot genoegen kan ik zeggen dat we naast onze veelvuldige themaborrels samen met SEC, ook themaborrels met de CUL hebben georganiseerd. Deze thema's betroffen het thema in opgave van de CUL. Op deze borrels werden de nieuwe CULs uitgedeeld en gaf de redactie van de CUL een korte presentatie over belangrijke onderwerpen binnen de uitgave. Deze borrels waren naar onze mening erg geslaagd en we hopen dat het contact met de CUL op deze manier de komende jaren wordt doorgezet.

Nog een persoonlijk speerpunt van mij was om de ouderejaars actiever te betrekken bij de activiteiten van Kwakiutl. Ik ervaaarde dat ouderejaars minder bij Kwakiutl evenementen aanwezig zijn vanwege hun waarschijnlijk drukke studie- en of werkschema's. Ondanks het vele promoten bij de ouderejaars via sociale media en mond-op-mond reclame hebben wij helaas gemerkt dat de ouderejaars niet vaak aanwezig zijn bij de evenementen van Kwakiutl. Dit komt vooral voor bij de evenementen van Kwakiutl die elk jaar herhaald worden. Tip voor het volgende bestuur: Houd de moed erin en blijf ze aanspreken!

Samenwerking

Het onderwerp samenwerking heb ik in de afgelopen verslagen gebruikt om mijn samenwerkingsplannen met onze broeder vereniging SEC te beschrijven. In mijn halfjaarverslag heb ik geschreven de samenwerking als prettig en open te ervaren. Ook noemde ik dat de er vanuit beiden partijen duidelijk en voldoende gecommuniceerd werd. Omdat de samenwerking tussen Kwakiutl en SEC het tweede halfjaar zo zijn uitdagingen kende heb ik binnen mijn functie nog meer geleerd over manieren van communiceren. Dit was een waardevolle ervaring.

Na het veranderen van de borrellocatie voor de tweede keer hebben zowel SEC als Kwakiutl gemerkt dat het aantal bezoekers op de borrels hard terug is gelopen. Dit was een teleurstelling voor ons allen.

In mijn halfjaarverslag noemde ik dat er een evaluatiemoment met het bestuur van SEC gepland stond om ons samenwerkingsverband te bespreken. Helaas is dit moment er niet meer van gekomen. Ik raad het volgende bestuur aan om dit actiever na te streven. Van evaluatiemomenten kun je heel veel leren en daarnaast is dit een gelegenheid om zaken te bespreken die eventueel wat irritatie opleveren.

Commissie sociaal

Ik schreef in mijn halfjaarverslag de eerste paar maanden na de vorming van de commissie sociaal erg hard te hebben moeten werken om de commissie enthousiast en gemotiveerd te krijgen. Ik merkte dat mijn berichten niet of nauwelijks beantwoord werden wat resulteerde in een commissie dynamiek waarbij ikzelf grotendeels de taken uitvoerde en weinig aan mijn commissie durfde te vragen. Na het uitvoeren van een evaluatie met hen kreeg ik het gevoel dat de dynamiek binnen het team verbeterde. De commissie had aangegeven graag meer verantwoordelijkheid te krijgen om zich meer gemotiveerd te voelen taken uit te voeren. Ik heb elk commissielid een eigen evenement laten bedenken om die vervolgens met eigen verantwoordelijkheid uit te laten voeren. Dit was ontzettend leuk en zorgde er daarnaast voor dat er wat druk van mijzelf werd weggenomen.

Naast ons harde werken hebben we ook geregeld tijd gemaakt om samen met elkaar te ontspannen en te lachen. Zo hebben we samen sinterklaas gevierd en hebben we een commissie uitje gepland. Dit beviel heel goed en is ook erg belangrijk voor een gezonde mentaliteit binnen het team.

Mijn rol

In mijn halfjaarverslag schreef ik het erg vervelend te vinden wanneer ik afwezig was tijdens last-minute geplande evenementen. Dit voelde vervelend naar mijn bestuur toe en de andere betrokken partijen. Vanwege het een maand van te voren moeten inplannen van mijn werk kon ik vaak niks doen aan deze afwezigheid en schreef ik mijn verslag dat ik wilde proberen dit schuldgevoel los te laten. Dit bleek nog lastig te zijn, ook in het tweede halfjaar. Vanwege mijn grote verantwoordelijkheidsgevoel wilde ik graag overal bij aanwezig zijn. Zowel bij bestuurs - als werk evenementen. Ondanks dat ik het graag anders zou zien, heb ik wel echt maar 24 uur in mijn dag en moest ik regelmatig moeilijke keuzes maken. Vaak kreeg ik het gevoel alles maar half-goed te kunnen doen en dit is nooit een fijn gevoel. Over mijn verdere rol binnen het bestuur schreef ik dat ik ervan overtuigd was dat een bestuur het beste werkt wanneer iedereen zich voor elk evenement even verantwoordelijk voelt en daarnaast elkaar - waar dit kan - een helpende hand aan te bieden. Wanneer dit het geval is, heb ik ook echt gemerkt dat de mentaliteit van het team beter was en we samen met meer enthousiasme een evenementen tegemoet gingen. We hebben geleerd het naar elkaar uit te spreken wanneer we het gevoel hadden dat deze gedeelde verantwoordelijkheid niet aanwezig was.

Ik noemde in het halfjaarverslag dat ik me in de tweede helft van het bestuursjaar me met veel als niet meer enthousiasme in wilde zetten voor A.S.V. Kwakiutl. Ondanks dat de laatste paar maanden van het bestuursjaar erg pittig waren vanwege de overdracht en het afronden van studievakken ben ik er wel van overtuigd dat ik alles uit het bestuursjaar heb gehaald wat erin zat. Ik heb samen met mijn bestuursjaar hele mooie doelen gerealiseerd en dit was een ervaring om nooit te vergeten!

- Coördinator Sociaal '18 –
'19

Emma Sonneveld